

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN KIM BẢNG**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: *07* /UBND-LĐT BXH

Kim Bảng, ngày *03* tháng *01* năm 2019

V/v thực hiện Nghị định số
157/2018/NĐ-CP ngày 16/11/2018 của
Chính phủ quy định mức lương tối thiểu
vùng đối với người lao động làm việc
theo hợp đồng lao động.

Kính gửi:

- Phòng LĐ-TB&XH huyện;
- Bảo hiểm xã hội huyện;
- Liên đoàn lao động huyện;
- Trung tâm phát triển cụm công nghiệp huyện;
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn;
- Các doanh nghiệp đóng trên địa bàn huyện.

Thực hiện công văn số 1605/LĐT BXH-LĐTLBHXH ngày 21 tháng 12 năm 2018 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hà Nam về việc thực hiện Nghị định số 157/2018/NĐ-CP ngày 16/11/2018 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động;

Để kịp thời chỉ đạo các doanh nghiệp và người lao động làm việc theo chế độ hợp đồng lao động theo quy định của Bộ luật lao động điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng nhằm đảm bảo việc thực hiện chính sách Lao động-Tiền lương trong các doanh nghiệp;

Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu các phòng, ban, cơ quan liên quan của huyện; Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn, Giám đốc các doanh nghiệp đóng trên địa bàn huyện triển khai áp dụng thực hiện mức lương tối thiểu vùng như sau:

1. Mức lương tối thiểu vùng:

Đối với các doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn huyện Kim Bảng áp dụng mức lương tối thiểu vùng III, mức 3.250.000 đồng/tháng được áp dụng từ ngày 01/01/2019.

2. Nguyên tắc áp dụng mức lương tối thiểu vùng theo địa bàn:

- Mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định này là mức thấp nhất làm cơ sở để doanh nghiệp và người lao động thỏa thuận và trả lương, trong đó mức lương trả cho người lao động làm việc trong điều kiện lao động bình thường, bảo đảm đủ thời giờ làm việc bình thường trong tháng và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận phải đảm bảo:

- Không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm công việc giản đơn nhất;

- Cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm công việc đòi hỏi người lao động đã qua học nghề, đào tạo nghề theo quy định.

- Căn cứ vào mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định và các nội dung thỏa thuận trong hợp đồng lao động với người lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc quy chế của doanh nghiệp, doanh nghiệp phối hợp với Ban chấp hành công đoàn cơ sở và người lao động để thỏa thuận, xác định mức điều chỉnh các mức lương trong thang lương, bảng lương, mức lương ghi trong hợp đồng lao động và mức lương trả cho người lao động cho phù hợp, đảm bảo các quy định của pháp luật lao động và tương quan hợp lý tiền lương giữa lao động chưa qua đào tạo với lao động đã qua đào tạo và lao động có trình độ chuyên môn, kỹ thuật cao, giữa lao động mới tuyển dụng với lao động có thâm niên làm việc tại doanh nghiệp.

- Khi thực hiện mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định này, doanh nghiệp không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, làm việc trong điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với các chức danh nghề nặng nhọc, độc hại và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động. Các khoản phụ cấp, trợ cấp, tiền thưởng do doanh nghiệp quy định thì thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế của doanh nghiệp.

Đề nghị các phòng, ban, cơ quan liên quan của huyện; Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn; Giám đốc các doanh nghiệp đóng trên địa bàn huyện triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu: VT, LĐTĐ&XH.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lưu Trần Sơn