

Số: /KH-UBND

Kim Bảng, ngày tháng 02 năm 2022

**KẾ HOẠCH  
Rà soát cung cầu lao động năm 2022**

Thực hiện Quyết định số 6888/QĐ-UBND ngày 18/12/2021 của Ủy ban nhân dân huyện Kim Bảng về việc giao chỉ tiêu kế hoạch nhà nước năm 2022; Công văn số 20/LĐTBOXH-VLATLĐ ngày 06/01/2022 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hà Nam về việc “Phân bổ chỉ tiêu giải quyết việc làm, tỷ lệ lao động qua đào tạo và tỷ lệ xã, phường đạt tiêu chuẩn phù hợp với trẻ em năm 2022”; Ủy ban nhân dân huyện Kim Bảng xây dựng kế hoạch rà soát nhu cầu cung cầu lao động năm 2022 như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU.**

**1. Mục đích.**

- Thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/HU ngày 08/01/2021 của Huyện ủy “*về nâng cao chất lượng giáo dục; đào tạo nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, đô thị hóa đến năm 2025 và những năm tiếp theo*”;

- Rà soát, thu thập thông tin để từ đó xác định được nhu cầu học nghề, việc làm, xuất khẩu lao động của lao động nông thôn nhằm nâng cao chất lượng lao động nông thôn, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, đô thị hóa; xây dựng kế hoạch đào tạo nghề cho lao động nông thôn năm 2022.

- Xác định thông tin tuyển dụng, nhu cầu sử dụng lao động của các doanh nghiệp để từ đó có định hướng ngành nghề, định hướng tổ chức dạy nghề cho người lao động phù hợp với yêu cầu của doanh nghiệp.

- Hỗ trợ lao động nông thôn tìm được việc làm phù hợp với khả năng, đáp ứng yêu cầu của nhà tuyển dụng.

**2. Yêu cầu.**

- Triển khai rà soát đảm bảo chính xác, đúng đối tượng; trong quá trình rà soát phải đảm bảo nguyên tắc khách quan, công khai minh bạch sát với nghề đào tạo; (*tránh tình trạng khảo sát nhu cầu một nghề, đăng ký mở lớp đào tạo một nghề khác*).

- UBND các xã, thị trấn chịu trách nhiệm về số liệu: nhu cầu học nghề, việc làm và xuất khẩu lao động của địa phương mình.

- Rà soát thông tin của các doanh nghiệp trên địa bàn huyện có nhu cầu tuyển dụng lao động. Công khai số lượng, ngành nghề, chế độ phúc lợi và các yêu cầu của doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng lao động.

## **II. NỘI DUNG VÀ CÁC BƯỚC TIẾN HÀNH.**

### **1. Đối tượng cần rà soát.**

- Lao động nông thôn (trong độ tuổi lao động, có khả năng lao động) trên địa bàn huyện Kim Bảng có nhu cầu học nghề, việc làm, xuất khẩu lao động; (kể cả lao động đã có việc làm, có nhu cầu chuyển đổi nghề nghiệp, việc làm).

- Rà soát toàn diện thông tin về người lao động, các thông tin cá nhân, trình độ học vấn, ngành nghề đã được đào tạo và sức khỏe phù hợp với nhu cầu học nghề, việc làm, xuất khẩu lao động.

- Doanh nghiệp trên địa bàn huyện có nhu cầu tuyển dụng lao động.

### **2. Thời gian và các bước tiến hành.**

a. Đối với UBND các xã, thị trấn.

Bước 1: Từ ngày 23/02 - 26/02/2022; UBND các xã, thị trấn tổ chức tuyên truyền phổ biến kế hoạch điều tra khảo sát nhu cầu học nghề, việc làm, xuất khẩu lao động cho lao động nông thôn năm 2022 trên phương tiện thông tin đại chúng; lựa chọn cán bộ khảo sát, hướng dẫn cách ghi chép danh sách theo biểu mẫu và chuẩn bị điều kiện tiến hành điều tra, khảo sát nhu cầu cho lao động nông thôn và nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp (ngoài cụm CN) đóng trên địa bàn.

Bước 2: Từ ngày 01/03 - 4/03/2022; chỉ đạo cán bộ Lao động TB&XH xã, thị trấn nghiệm thu phiếu rà soát theo từng thôn, tổ dân phố; từng doanh nghiệp;

Bước 3: Từ ngày 07/03 - 11/03/2022 tổng hợp kết quả rà soát, công khai trên hệ thống truyền thanh, báo cáo UBND huyện trước ngày 15/03/2022 (*qua Phòng Lao động TB&XH huyện*).

Lưu ý: Trong quá trình khảo sát cần nhận dạng các hộ có lao động trong độ tuổi lao động để khảo sát; tránh dàn trải gây lãng phí thời gian và kinh phí.

b. Đối với Phòng Lao động - TB&XH

Từ ngày 15/03 - 18/03/2022; tổng hợp số lao động có nhu cầu học nghề, tìm việc làm, xuất khẩu lao động; phân loại đối tượng học nghề, ngành nghề đào tạo, nhu cầu việc làm, thị trường lao động và nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp báo cáo UBND huyện và Sở Lao động TB&XH theo quy định.

### **3. Kinh phí thực hiện.**

Sử dụng kinh phí đã xây dựng dự toán hằng năm.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.**

### **1. Phòng Lao động - TB&XH.**

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan thực hiện kế hoạch, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát trong quá trình khảo sát đối với các xã, thị trấn.

- Tổng hợp danh sách nhu cầu học nghề, việc làm, xuất khẩu lao động; nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp trên địa bàn huyện; báo cáo UBND huyện, Sở Lao động-TB&XH.

- Phối hợp với Trung tâm PT cụm công nghiệp, Trung tâm GDNN – GDTX, UBND các xã, thị trấn xác định nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp trong các cụm công nghiệp và ngoài cụm công nghiệp trên địa bàn.

## **2. Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên.**

- Phối hợp với UBND các xã, thị trấn khảo sát nhu cầu học nghề làm cơ sở xây dựng kế hoạch đào tạo nghề.

- Xây dựng kế hoạch tuyển sinh đào tạo nghề, giới thiệu việc làm, xuất khẩu lao động gửi Phòng Lao động TB&XH thẩm định trình UBND huyện duyệt, ban hành và tổ chức thực hiện.

- Tổ chức tuyển sinh, hướng dẫn người lao động đăng ký tham gia học nghề và tổ chức các lớp đào tạo nghề theo nhu cầu của người lao động đồng thời gắn với nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp.

## **3. Trung tâm Phát triển cụm Công nghiệp.**

- Phối hợp với phòng Lao động - TB&XH, Trung tâm GDNN - GDTX, UBND các xã, thị trấn kiểm tra, giám sát trong quá trình thực hiện kế hoạch.

- Tổng hợp nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp trong các cụm công nghiệp trên địa bàn huyện, báo cáo UBND huyện (qua phòng LĐ-TB&XH) trước ngày 15/3/2022, kết nối nhu cầu việc làm của người lao động với vị trí việc làm, vị trí tuyển dụng của doanh nghiệp.

## **4. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.**

- Đề nghị Đảng ủy, UBND các xã, thị trấn chỉ đạo các chi bộ, thôn, tổ dân phố, MTTQ và các đoàn thể phối hợp triển khai thực hiện kế hoạch.

- Tổ chức tuyên truyền với mọi hình thức, vận động các gia đình có người trong độ tuổi lao động, các doanh nghiệp (ngoài cụm công nghiệp) đóng trên địa bàn cung cấp các thông tin cho điều tra viên.

- Lựa chọn cán bộ khảo sát gồm cán bộ làm công tác Lao động TB&XH; hội viên các hội, đoàn thể; trưởng thôn, tổ trưởng tổ dân phố.

- Chỉ đạo, đôn đốc, giám sát tiến độ điều tra rà soát đảm bảo tính chính xác và thời gian quy định.

- Tổng hợp lao động có nhu cầu học nghề, việc làm, xuất khẩu lao động; nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp (ngoài cụm công nghiệp) đóng trên địa bàn báo cáo UBND huyện (qua Phòng Lao động-TB&XH); theo địa chỉ email: [tuanh095.ldxh@gmail.com](mailto:tuanh095.ldxh@gmail.com); và 1 bản có ký đóng dấu.

Trên đây là kế hoạch rà soát cung, cầu lao động năm 2022, UBND huyện yêu cầu các cơ quan, UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện./.

***Nơi nhận:***

- Sở LĐTB&XH; | (để b/c)
- TT.Huyện ủy, HĐND huyện; |
- Lãnh đạo UBND huyện; (để chỉ đạo)
- Các cơ quan liên quan; |
- UBND các xã, thị trấn; | (để t/h)
- Lưu: VT, LĐ.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Phạm Hoàng Tùng**