

Số: 425 /UBND-NV

Kim Bảng, ngày 02 tháng 5 năm 2019

V/v triển khai nâng bậc lương
thường xuyên và hưởng phụ cấp
thâm niên vượt khung kỳ 1/2019

Kính gửi:

- Thủ trưởng các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV, ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Công văn số 519/SNV-QLCBCCVC, ngày 02/10/2013 của Sở Nội vụ tỉnh Hà Nam về việc hướng dẫn nâng bậc lương và phụ cấp thâm niên vượt khung; UBND huyện yêu cầu thủ trưởng các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp và Chủ tịch UBND các xã, thị trấn (gọi chung là cơ quan, đơn vị) triển khai nâng bậc lương, hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức, hợp đồng lao động theo Nghị định 68 của Thủ tướng Chính phủ (gọi chung là cán bộ, công chức) kỳ 1 năm 2019, cụ thể như sau:

1. Điều kiện và tiêu chuẩn xét nâng bậc lương thường xuyên; xét hưởng phụ cấp thâm niên:

a) Nâng bậc lương thường xuyên:

- Thời gian giữ bậc lương tính đến thời điểm ngày 30/6/2019 đảm bảo điều kiện: Đủ 24 tháng đối với người hưởng ngạch lương trung cấp, sơ cấp; đủ 36 tháng đối với người hưởng ngạch lương đại học, cao đẳng. Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh.

- Tiêu chuẩn nâng bậc lương quy định như sau:

+ Hoàn thành nhiệm vụ được giao hàng năm theo quy định của cơ quan, đơn vị trong suốt thời gian giữ bậc lương hiện hưởng;

+ Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức: Khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức, hoặc không bị bãi nhiệm trong thời gian giữ chức vụ bầu cử;

b) Hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung:

Cán bộ, công chức nếu đã xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh hiện giữ, và đạt đủ điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương nêu trên thì được xét hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung bằng 5% mức lương của bậc hoặc chức danh hiện giữ. Trường hợp đã được hưởng 5% phụ cấp thâm niên vượt khung trở lên thì sau 01 năm (đủ 12 tháng) nếu đạt đủ tiêu chuẩn nâng bậc lương theo quy định, thì được xem xét tính hưởng thêm 1%.

2. Trình tự thực hiện:

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị phối hợp với Cấp ủy chi bộ và Ban chấp hành công đoàn cùng cấp tổ chức họp cơ quan để xét duyệt những người đủ điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương, hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, đảm bảo dân chủ, khách quan, đúng quy định và được thông báo công khai danh sách những người thuộc diện đề nghị nâng bậc lương, hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung với thời gian ít nhất là 10 ngày trước khi lập hồ sơ đề nghị UBND huyện xét duyệt, quyết định.

- Phòng Giáo dục và Đào tạo triển khai nâng lương kỳ 1/2019 đến các trường học của 3 cấp (Mầm non, Tiểu học, THCS) và tổng hợp hồ sơ.

- Hoàn thiện hồ sơ đề nghị nâng bậc lương gửi 01 bộ về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) trước ngày **21/5/2019** để tổng hợp trình Hội đồng nâng bậc lương của UBND huyện xét duyệt.

Hồ sơ gồm có:

- Biên bản họp cơ quan và danh sách đề nghị nâng bậc lương;
- Bản sao công chứng Quyết định nâng bậc lương hiện hưởng hoặc quyết định bổ nhiệm vào ngạch, hoặc hợp đồng làm việc (đối với viên chức) của CBCC.

Lưu ý: Đối với trường hợp đủ điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương từ năm 2018 nhưng do bỏ sót chưa nâng bậc lương và trường hợp do vi phạm kỷ luật bị kéo dài thời gian nâng bậc lương đề nghị nâng bậc lương đợt này, thì trong biên bản họp cơ quan, đơn vị phải nêu rõ lý do đề Hội đồng nâng bậc lương xét duyệt và theo dõi.

Đề nghị Thủ trưởng cơ quan, đơn vị thực hiện đúng nội dung công văn này./.

Nơi nhận:

- TTHU-HĐND;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Như trên;
- Lưu VT, NV.



Phạm Hồng Sơn

Tên cơ quan, đơn vị
.....

**DANH SÁCH CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC VÀ HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
ĐỀ NGHỊ NÂNG BẬC LƯƠNG, HƯỞNG PHỤ CẤP THẨM NIÊN VƯỢT KHUNG KỲ 1/2019**

Số TT	Họ và tên	Năm sinh	Chức vụ, công việc hiện đang đảm nhận	Lương hiện hưởng					Đề nghị nâng bậc lương, hưởng phụ cấp TNVK						Ghi chú
				Mã ngạch	Bậc	Hệ số	Phụ cấp TNVK (%)	Thời điểm hưởng (tháng năm)	Bậc	Hệ số	Phụ cấp TNVK	Thời điểm hưởng (tháng năm)	Số tháng hưởng trong năm	Số tiền tăng thêm do nâng bậc lương	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Ví dụ															
<i>a) Nâng bậc lương thường xuyên</i>															
1	Nguyễn Văn A	1981	Chuyên viên	01003	4/9	3,33		1/2016	5/9	3,66		1/2019	12	= (cột 11- cột 7) x cột 14 x MLTT	MLTT là mức lương tối thiểu
2	Nguyễn Thị B	1977	Cán bộ	01004	7/12	3,06		3/2017	8/12	3,26		3/2019	10		
<i>b) Hưởng phụ cấp TNVK</i>															
3	Nguyễn Thị C	1968	Cán bộ	06a031	10/10	4,89		4/2016			5%	4/2019	9	= (cột 12- cột 8) x cột 7 x cột 14 x MLTT	
4	Nguyễn Văn D	1962	Nhân viên	01007	12/12	3,63	10%	4/2018			11%	4/2019	9	= (cột 12- cột 8) x cột 7 x cột 14 x MLTT	

Người lập biểu

Ngày tháng năm 2019
THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ