

ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN KIM BẢNG
Số: /BC-UBND

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Kim Bảng, ngày tháng năm 2022

BÁO CÁO

Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2022

Thực hiện văn bản số 3133/UBND-NC ngày 21/11/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Nam về việc xây dựng báo cáo công tác phòng chống tham nhũng và thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW, Chỉ thị số 27-CT/TW của Bộ Chính trị năm 2022, Ủy ban nhân dân huyện Kim Bảng báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn huyện năm 2022, nhiệm vụ trọng tâm công tác năm 2023 như sau:

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng chống tham nhũng

Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng; Kế hoạch số 100/KH-UBND ngày 12/01/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về công tác phòng chống tham nhũng năm 2022..., UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 27/01/2022 về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022; Kế hoạch số 31/KH-UBND ngày 21/02/2022 về tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng năm 2022 trên địa bàn huyện; Kế hoạch số 24/KH-UBND ngày 29/01/2022 về triển khai thực hiện công tác phổ biến, giáo dục pháp luật; hòa giải ở cơ sở và xây dựng xã, thị trấn đạt chuẩn tiếp cận pháp luật năm 2022 trên địa bàn huyện Kim Bảng.

Công tác tuyên truyền pháp luật nói chung và pháp luật về phòng, chống tham nhũng nói riêng được thực hiện với nhiều hình thức như: tổ chức hội nghị tuyên truyền; lồng ghép tại các cuộc họp giao ban các đoàn thể của huyện, xã, thị trấn; thông qua hệ thống truyền thanh, thông qua tủ sách pháp luật ở cơ sở; qua việc tiếp công dân của các cơ quan, đơn vị.... Do sự đa dạng và phong phú nên các hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật đã thu hút được đông đảo cán bộ, đảng viên, công nhân viên chức và các tầng lớp nhân dân trong huyện tham gia học tập. Qua đó, đã góp phần nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành của cán bộ, đảng viên và nhân dân trong huyện.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng

2.1. Kết quả công khai minh bạch trong tổ chức và hoạt động

Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn tiếp tục thực hiện nghiêm túc Quy chế làm việc của UBND huyện tại Quyết định số 5868/QĐ-UBND ngày 21/10/2021 của Ủy ban nhân dân huyện về việc ban hành Quy chế làm việc của Ủy ban nhân dân huyện Kim Bảng nhiệm kỳ 2021 - 2026; thực hiện chương trình công tác năm, 6 tháng, quý, tháng đã ban hành. Việc bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc của các cơ quan, đơn vị được UBND huyện

chỉ đạo thường xuyên, bám sát chức năng, nhiệm vụ được giao của từng cơ quan, đơn vị; kịp thời khắc phục những chông chéo; sắp xếp, bố trí, phân công rõ trách nhiệm của từng cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo tính thống nhất, theo vị trí việc làm; gắn trách nhiệm của từng cá nhân, đơn vị trong thực thi nhiệm vụ, công vụ, bảo đảm cấp dưới phục tùng sự lãnh đạo, chỉ đạo và chấp hành nghiêm chỉnh các quyết định của cấp trên.

UBND huyện đã tăng cường chỉ đạo thực hiện quyết liệt, ban hành nhiều văn bản chỉ đạo tăng cường thực hiện kỷ luật kỷ cương hành chính, chấn chỉnh lề lối làm việc, nâng cao ý thức trách nhiệm trong thực thi công vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động công tác tại các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện và UBND các xã, thị trấn.

UBND huyện hoàn thành lắp đặt và đưa vào sử dụng hệ thống camera theo dõi tại phòng tiếp dân và bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của UBND huyện và 18/18 xã, thị trấn từ năm 2018 nhằm tăng cường thực hiện kỷ luật kỷ cương hành chính, chấn chỉnh lề lối làm việc, nâng cao ý thức trách nhiệm trong thực thi công vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức.

UBND huyện đã thực hiện công khai trên cổng thông tin điện tử văn bản chỉ đạo điều hành đối với các lĩnh vực, lịch làm việc trong tuần, lịch tiếp công dân hàng tháng; công bố và công khai kết quả kiểm tra, thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng; thực hiện công khai về quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất, công khai tài chính, ngân sách, danh mục đầu tư, xây dựng cơ bản, công tác cán bộ theo đúng quy định của pháp luật.

2.2. Kết quả xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

Thực hiện Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với một số cơ quan Nhà nước; Nghị định 117/2013/NĐ-CP ngày 17/10/2013 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với một số cơ quan Nhà nước; Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 40/2017/TT-BTC ngày 28/4/2017 của Bộ Tài chính về quy định chế độ công tác phí, chế độ chi hội nghị và các văn bản hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền. Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo Phòng Tài chính Kế hoạch triển khai, hướng dẫn các đơn vị ban hành quy chế chi tiêu nội bộ, quản lý và sử dụng tài sản công. Việc công khai công tác quản lý thu, chi tài chính của các cơ quan đảm bảo theo đúng quy định.

2.3. Kết quả thực hiện quy tắc ứng xử

UBND huyện đã ban hành Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 08/01/2022 về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao ý thức trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động năm 2022, quán triệt đến từng cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, người lao động trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện, các xã, thị trấn. Xây dựng mô hình “chính quyền thân thiện vì nhân dân phục vụ” lấy người dân là trung tâm để thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao.

UBND huyện ban hành Kế hoạch số 90/KH-UBND ngày 11/5/2022 về việc kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, trách nhiệm thực hiện nhiệm vụ, công vụ và thực hiện mô hình “Chính quyền thân thiện vì Nhân dân phục vụ năm 2022” và Quyết định số 2071/QĐ-UBND ngày 13/5/2022 thành lập Tổ kiểm tra công vụ năm 2022. Tổ kiểm tra đã tiến hành kiểm tra trực tiếp tại UBND 18 xã, thị trấn; các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp của huyện, báo cáo về UBND huyện theo quy định. Qua kiểm tra đã yêu cầu các đơn vị khẩn trương khắc phục các tồn tại, hạn chế để nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị.

2.4. Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

UBND huyện đã thực hiện chuyển đổi một số vị trí công tác của cán bộ, công chức theo đúng trình tự, thủ tục quy định tại Nghị định 59/2019/NĐ/CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng. Thực hiện Kế hoạch số 178/KH-UBND ngày 28/12/2021 về chuyển đổi vị trí công tác của công chức, viên chức năm 2022 của UBND huyện Kim Bảng, Phòng Nội vụ huyện đã tham mưu UBND huyện thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với 09 công chức chuyên môn cấp xã và 17 viên chức kế toán các trường học trên địa bàn huyện để thực hiện phòng ngừa tham nhũng theo quy định.

2.5. Kết quả thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 134/KH-UBND ngày 15/10/2021 về việc cải cách hành chính giai đoạn 2021-2030 trên địa bàn huyện Kim Bảng, Văn bản số 121/UBND-NV ngày 21/10/2021 về việc triển khai đẩy mạnh công tác cải cách hành chính giai đoạn 2021-2030 trên địa bàn huyện, Kế hoạch số 18/KH-UBND ngày 26/01/2022 về tuyên truyền cải cách hành chính năm 2022, Kế hoạch số 182/KH-UBND ngày 30/12/2021 về cải cách hành chính năm 2022, Kế hoạch số 23/KH-UBND ngày 28/01/2022 về rà soát, đánh giá TTHC năm 2022; Kế hoạch số 178/KH-UBND ngày 18/11/2022 về triển khai thực hiện Quyết định số 1085/QĐ-TTg ngày 15/9/2022 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành Kế hoạch rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính nội bộ trong hệ thống hành chính nhà nước giai đoạn 2022 - 2025 trên địa bàn huyện Kim Bảng; Kế hoạch số 180/KH-UBND ngày 18/11/2022 triển khai thực hiện Nghị quyết số 131/NQ-CP ngày 06 tháng 10 năm 2022 của Chính phủ về đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính và hiện đại hóa phương thức chỉ đạo, điều hành phục vụ người dân, doanh nghiệp trên địa bàn huyện Kim Bảng, thường xuyên chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ cải cách hành chính, từng bước xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, hiện đại phục vụ người dân và doanh nghiệp.

Triển khai sử dụng chữ ký số chuyên dùng trong các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn. UBND huyện luôn chú trọng việc tăng cường triển khai áp dụng khoa học công nghệ trong giải quyết các công việc chuyên môn như trang bị máy vi tính, máy in, máy scan, tập huấn ứng dụng các phần mềm máy tính cho các cơ quan, tổ chức, đơn vị, thực hiện nghiêm túc việc gửi và nhận văn bản điện tử qua phần mềm Hệ thống quản lý văn bản và điều hành.

Việc thực hiện trả lương qua tài khoản cá nhân: Đến nay, 100% các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn trên địa bàn huyện đã thực hiện trả lương cho cán bộ công chức, viên chức, người lao động qua tài khoản cá nhân mở tại Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn chi nhánh huyện Kim Bảng.

2.6. Kết quả thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

Thực hiện văn bản số 3421/UBND-NC ngày 09/12/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành văn bản số 1563/UBND-TTr ngày 10/12/2021 hướng dẫn thực hiện việc kê khai và giao nộp bản kê khai tài sản thu nhập năm 2021 triển khai đến các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn.

Kết quả kê khai tài sản, thu nhập trên địa bàn huyện đã có 87/87 cơ quan tổ chức kê khai (đạt 100%). Tổng số người đã thực hiện kê khai là 148/148 người (= 100%). Trong đó, số người kê khai lần đầu là 01 người, số người kê khai hàng năm là 146 người, số người kê khai bổ sung là 01 người).

Toàn bộ bản kê khai tài sản thu nhập lần đầu đã được bàn giao đến cơ quan kiểm soát tài sản, thu nhập theo quy định. Qua việc kê khai tài sản thu nhập UBND huyện nhận thấy nguồn thu nhập chính của cán bộ đều phụ thuộc vào chế độ tiền lương của Nhà nước, tài sản chủ yếu kê khai là thửa đất đang sử dụng làm nhà ở; các đối tượng thuộc diện phải kê khai chưa có biểu hiện gì thiếu trung thực trong việc kê khai. Trong thời gian qua, không có trường hợp nào phải xác minh tài sản thu nhập cũng như xử lý vi phạm quy định về minh bạch tài sản, thu nhập.

3. Chế độ, trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, tổ chức đơn vị trong phòng, chống tham nhũng

UBND huyện thường xuyên quán triệt, chỉ đạo nâng cao tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan đơn vị trong công tác phòng chống tham nhũng. Kết quả công tác phòng, chống tham nhũng là một trong những tiêu chí đánh giá phẩm chất, năng lực, trách nhiệm và mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người đứng đầu. Kiên quyết xử lý nghiêm minh người đứng đầu để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình trực tiếp lãnh đạo, quản lý nhưng không chủ động phát hiện, xử lý.

Hàng năm, UBND huyện chỉ đạo thanh tra huyện tăng cường thanh tra trách nhiệm trong công tác phòng chống tham nhũng đối với người đứng đầu các xã, thị trấn trên địa bàn huyện. Trong những năm qua, trên địa bàn huyện chưa có trường hợp nào người đứng đầu cơ quan, đơn vị nào bị xử lý trách nhiệm khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, đơn vị mình.

4. Vai trò của xã hội về phòng, chống tham nhũng

Trong thời qua, công tác phòng chống tham nhũng trên địa bàn huyện đã có sự chuyển biến tích cực là do có sự chỉ đạo, hướng dẫn kịp thời của các cấp, các ngành, sự phối hợp chặt chẽ giữa tổ chức Đảng, cơ quan với các tổ chức đoàn thể trong việc tuyên truyền, giám sát, kiểm tra về phòng chống tham nhũng nhằm nâng cao vai trò, trách nhiệm và ý thức của cán bộ, công chức, viên chức trong công tác đấu tranh và phòng, ngừa tham nhũng. UBND huyện thường xuyên phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội

tuyên truyền, vận động nhân dân thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước, vận động nhân dân tham gia các phong trào thi đua yêu nước, xây dựng nông thôn mới, thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, an ninh - quốc phòng của địa phương.

5. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng

- Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý của địa phương

UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện tự kiểm tra nội bộ trong cơ quan, đơn vị mình nhằm chủ động ngăn ngừa và kịp thời phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng. Qua công tác tự kiểm tra nội bộ năm 2022 trên địa bàn không phát hiện vụ việc tham nhũng nào.

- Kết quả công tác thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo, xem xét báo cáo, phản ánh về hành vi tham nhũng

Hàng năm UBND huyện giao Thanh tra huyện xây dựng kế hoạch thanh tra chuyên đề trên các lĩnh vực nhạy cảm như: đất đai, tài chính, xây dựng cơ bản và thanh tra trách nhiệm của Chủ tịch UBND các xã, thị trấn trong công tác phòng, chống tham nhũng, báo cáo kết quả với UBND huyện để chấn chỉnh kịp thời.

Qua công tác thanh tra, công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân trong kỳ báo cáo trên địa bàn huyện không phát hiện vụ việc tham nhũng nào.

Năm 2022, UBND huyện và các xã, thị trấn không tiếp nhận phản ánh, báo cáo của tổ chức, cá nhân nào về hành vi tham nhũng.

- Kết quả công tác điều tra, truy tố, xét xử

Năm 2022 trên địa bàn huyện Kim Bảng chưa xảy ra vụ việc hình sự nào liên quan đến hành vi tham nhũng.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Trong năm qua, công tác phòng chống tham nhũng trên địa bàn huyện được tăng cường, đi vào chiều sâu và hiệu quả hơn, được đông đảo cán bộ, đảng viên, công chức đồng tình, ủng hộ; công tác thanh tra, kiểm tra được đẩy mạnh nhằm phát hiện và xử lý nghiêm minh, kịp thời các tổ chức, cá nhân có sai phạm. Việc thực hiện cải cách hành chính, quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức khi tiếp xúc với dân có nhiều chuyển biến tạo điều kiện thuận lợi về thời gian, giảm bớt những thủ tục trong việc thực hiện giấy tờ hành chính. Lãnh đạo, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị chủ động, tích cực, tổ chức chỉ đạo cán bộ, công chức, viên chức, nhân dân thực hiện nghiêm các biện pháp phòng ngừa tham nhũng.

2. Tồn tại, hạn chế

Có lúc, có nơi lãnh đạo, người đứng đầu cơ quan, đơn vị địa phương chưa quan tâm chỉ đạo quyết liệt trong công tác phòng, chống tham nhũng.

3. Nguyên nhân

Công tác phòng, chống tham nhũng là nhiệm vụ thường xuyên, liên tục của cả hệ thống chính trị, liên quan đến nhiều ngành, lĩnh vực, cần có sự vào cuộc và phối giữa các cơ quan, đơn vị trong công tác phòng, chống tham nhũng.

Công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng chưa thường xuyên sâu rộng trong cán bộ, nhân dân. Một bộ phận cán bộ, đảng viên còn hiểu chưa đúng, chưa đầy đủ về tính cấp bách và sự cần thiết về công tác phòng, chống tham nhũng.

III. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHƯNG NĂM 2023

Tiếp tục nâng cao vai trò, trách nhiệm và tính tiên phong, gương mẫu của cấp ủy, tổ chức đảng nhất là vai trò, trách nhiệm của đồng chí bí thư cấp ủy trong phòng chống tham nhũng, lãng phí.

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật rộng rãi về phòng chống tham nhũng cho tất cả cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân một cách thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức để không ngừng nâng cao nhận thức cho cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân về hành vi tham nhũng; qua đó giúp cho cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân nắm vững được các quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng, đấu tranh với những hành vi vi phạm.

Tăng cường quản lý chặt chẽ đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức để kịp thời phát hiện, ngăn ngừa các biểu hiện tham nhũng, lãng phí. Thực hiện nghiêm việc xử lý, điều chuyển, miễn nhiệm cán bộ, công chức có biểu hiện tham nhũng, lãng phí; tiếp tục thực hiện Đề án công tác cán bộ giai đoạn 2020-2025, tầm nhìn 2030 ngày 08/01/2021 của Huyện ủy; không bố trí những người có quan hệ gia đình cùng làm một số công việc dễ xảy ra tham nhũng.

Tổ chức thực hiện tốt việc kê khai tài sản thu nhập hàng năm đối với các đối tượng thuộc diện kê khai; ban hành và rà soát, bổ sung, sửa đổi kịp thời các văn bản cụ thể hóa các quy định của Đảng và chính sách pháp luật của nhà nước nhằm bảo đảm hiệu lực, hiệu quả của công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí.

Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử. Tăng cường hướng dẫn, tập huấn, đào tạo nghiệp vụ cho cán bộ công chức làm công tác thanh tra, phòng chống tham nhũng tại các cơ quan, đơn vị; có cơ chế chính sách thích hợp đối với cán bộ, công chức làm việc trong lĩnh vực phòng chống tham nhũng.

Tiến hành thanh tra trách nhiệm đối với các đơn vị trong công tác phòng, chống tham nhũng theo chương trình kế hoạch thanh tra đã xây dựng.

Trên đây là báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn huyện năm 2022, nhiệm vụ trọng tâm năm 2023, UBND huyện Kim Bảng trân trọng báo cáo./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
 - Thanh tra tỉnh;
 - Thường trực HU-HĐND;
 - Chủ tịch, PCT UBND huyện;
 - Lưu: VT, TTr.
- (báo cáo)

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thành Thăng